

## **Gesundheitsförderung im Betrieb**

Die Arbeitswelt verändert sich mit nie da gewesener Geschwindigkeit. Die MitarbeiterInnen müssen immer mehr Informationen verarbeiten und sich immer schneller auf Veränderungen einstellen. Der starke Wettbewerb verlangt eine hohe Qualität von Produkten und Dienstleistungen.

Die moderne Arbeitswelt setzt MitarbeiterInnen und Betriebe inhaltlich und zeitlich unter einen enormen Anpassungsdruck. Gesunde, qualifizierte, motivierte und leistungsstarke Mitarbeiter sind daher heute der entscheidende Faktor, um die aktuellen und zukünftigen Herausforderungen zu meistern.

## **Ananda kann Sie bei diesem Vorhaben effizient unterstützen:**

### **Analyse**

- Arbeitsplatzanalysen, Gefährdungsanalysen, Belastungs-/Beanspruchungsanalysen
- Medizinische Untersuchungen, inkl. Screenings (z.B. Blutdruck, Gewicht)
- Daten- und Dokumentenanalyse (z.B. Arbeitsunfähigkeitsanalyse)
- Analyse des Unfallgeschehens
- Fehlzeiten-, Fluktuationsanalysen

### **Intervention**

- Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung – abgestimmt auf den Betrieb und dessen MitarbeiterInnen
- Arbeits(platz)gestaltung mit Arbeitsorganisation (inkl. Arbeitszeitgestaltung, Arbeitsflexibilisierung, Gefahrenschutz und Ergonomie)
- Personalplanung („der richtige Mann am richtigen Ort“)
- Qualifizierungsmaßnahmen (Aus-, Fort- und Weiterbildung bezogen auf Fach-, Methoden-, Sozialkompetenz)
- Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarungen
- Informations- und Kommunikationsmaßnahmen
- Betriebliche Sozialleistungen

Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung sind eine lohnende Investition und machen sich für Unternehmen, egal welcher Größe, bezahlt. Unternehmen, MitarbeiterInnen und die sozialen Sicherungssysteme profitieren gleichermaßen davon. Die Wirkungen betrieblicher Gesundheitsförderung gehen in der Regel weit über den betrieblichen Rahmen hinaus und können langfristig helfen, die Kosten im Gesundheitswesen zu senken.

So dient betriebliche Gesundheitsförderung letztendlich auch der Sicherung der Sozialsysteme.

### **Ananda Projektmanagement und Gesundheitsvorsorge GmbH**

Invalidenstraße 7/14, 1030 Wien

Telefon: +43 (1) 713 23 04

Mobil: +43 699 18196435

Email: [office@ananda-consulting.at](mailto:office@ananda-consulting.at)



# Betriebliche Altersvorsorge

**Mitarbeiter sind das Kapital eines Unternehmens. Eine Investition in Mitarbeiter ist eine Investition des Unternehmens in eine sichere Zukunft.**

Sicherheit bedeutet Stabilität für jedes Unternehmen.

Die betriebliche Altersvorsorge der Donau Versicherung setzt die Produkte der Lebens-, Kranken-, Unfall-, Risiko-, und Berufsunfähigkeitsversicherung im für die Unternehmen geltenden gesetzlichen Rahmen ein. Dies ermöglicht somit auch die Nutzung der steuerlichen Vorteile für den Aufbau von Liquidität und für die Absicherung von Ansprüchen und personenbezogenen Risiken im Unternehmen.

## **Vorteile einer richtig implementierten betrieblichen Altersvorsorge:**

- **Lohnnebenkostenfrei**
- **Sozialversicherungsabgabenfrei**
- **Sozialimage der Firma bei Mitarbeitern zu steigern**
- **Argument bei Mitarbeitersuche**
- **MitarbeiterInnen Motivation**
- **Liquidität zu sichern**
- **Risiken auszulagern**

**Oberinspektor Wolfgang Marlovics**  
Geschäftsstelle Wiener Neustadt

Telefon: 050 330-70724  
Mobil: 0664 / 220 94 12  
Email: [w.marlovics@donauversicherung.at](mailto:w.marlovics@donauversicherung.at)

**Flexibel wie das Leben**

  
**VIENNA INSURANCE GROUP**